

## “Verpleegkundig Leiderschap”

***Een geslaagde avond waaraan een grote diversiteit aan deelnemers hebben deelgenomen uit verschillende ziekenhuizen in Nederland die aangesloten zijn bij de NVDK en andere instellingen. Mede dankzij onze gastsprekers die verbonden zijn aan de Jeroen Bosch Academie hebben wij tijdens de regiobijeenkomst mogen leren en onze kennis, deskundigheid en ervaringen met elkaar kunnen delen op het gebied van “Verpleegkundig Leiderschap”.***

Op 20 Juni hebben wij als afdeling Dagbehandeling het initiatief genomen om een regiobijeenkomst te organiseren met als onderwerp “Verpleegkundig Leiderschap”. Het is een actuele ontwikkeling die steeds meer gaat leven in andere ziekenhuizen in Nederland. De NVDK geeft ons dan ook de mogelijkheid om dit onderwerp landelijk binnen de afdelingen Dagbehandeling en Kortverblijf onder de aandacht te brengen. Verpleegkundig Leiderschap is niet alleen bedoeld voor de klinische afdelingen binnen het ziekenhuis.

Binnen het Jeroen Bosch Ziekenhuis loopt sinds september 2015 het traject “Verpleegkundig Leiderschap”. Het Jeroen Bosch Ziekenhuis loopt landelijk hierop vooruit en wil dan ook op deze manier investeren in de ontwikkeling van zijn werknemers. Verpleegkundig Leiderschap binnen het JBZ omvat drie pijlers namelijk Evidence Based Practice (EBP), het verpleegkundig proces (Nanda, Noc, Nic) en het klinisch redeneren.

Als wij terug kijken naar 25 jaar geleden is er veel veranderd in de verpleegkundige praktijk. Van ons als verpleegkundigen wordt dan ook verwacht dat wij continue mee veranderen met de ontwikkelingen en innovaties in de zorg. De zorg is technischer geworden en de ontwikkelingen in de medische wetenschap gaan snel. Veel ziektes waar voorheen geen genezing voor mogelijk was, zijn in een chronische staat gebracht. Daardoor zijn patiënten in ziekenhuizen naar verhouding ouder geworden en hebben zij vaak één of meer co-morbiditeit. Zij zijn mede daardoor ook vaak zieker en instabieler.

Dat betekent dan ook dat het verpleegkundig beroep complexer is geworden dan voorheen. De verantwoordelijkheden zijn nu al flink toegenomen en zullen alleen nog maar meer toenemen.

Door het verzorgen van de regiobijeenkomst met het onderwerp “Verpleegkundig Leiderschap” hebben wij als afdeling Dagbehandeling binnen het Jeroen Bosch Ziekenhuis onze visie en deskundigheid deze avond willen delen met de deelnemers. Wij hebben de deelnemers aan de regiobijeenkomst uit willen dagen om te blijven leren, open te staan voor veranderingen en de ontwikkelingen die binnen het “Verpleegkundig Leiderschap” zijn onder de aandacht te brengen.

Verpleegkundig Leiderschap komt de kwaliteit van de zorg ten goede!

De verpleegkundigen en andere professionals moeten goed met elkaar kunnen communiceren en de drie pijlers van het “Verpleegkundig Leiderschap” kunnen ons hierbij helpen. Doordat iedereen hiervan gebruik maakt zal de relatie tussen verpleegkundigen en andere professionals binnen de zorg gelijkwaardig worden, zodat iedereen zijn eigen verantwoordelijkheid heeft en kent. Wij zullen elkaar meer gaan waarderen op onze deskundigheid, omdat we beter onderbouwd kunnen communiceren met elkaar wat een goede en veilige zorg aan bed waarborgt.

Wij zijn trots als Jeroen Bosch Ziekenhuis maar ook als afdeling Dagbehandeling wat wij al hierin bereikt hebben. Wij zullen ons hierin blijven ontwikkelen en scholen en zijn bereid om onze expertise te delen.

***Goede zorg is betrokken zorg.***

***Betrokken bij de patiënt en bij de organisatie en afdeling.***

***Goede zorg is maatwerk.***

De regiobijeenkomsten van de NVDK zijn uitstekende momenten om onze verpleegkundige deskundigheid te delen en zo onze professionalisering te vergroten. Bij deze willen wij dan ook zeggen: “Tot ziens bij de volgende regiobijeenkomst”.

