



Notulen Regiobijeenkomst 11 april 2016

Locatie: Reinier de Graafziekenhuis

Aanwezig: 34 deelnemers uit de diverse ziekenhuizen uit de regio

Welkom: Kirsten Remijn, manager Dagbehandeling van het Reinier de Graaf ziekenhuis heet iedereen welkom en stelt ons voor aan Jessica en Patricia die vandaag de gastvrouwen zijn.

Mededelingen vanuit het bestuur:

- Marja Braxhoofde van het bestuur van de NVDK voert het woord. Vorige week is het landelijk coördinatenoverleg geweest in het AMC. De evaluatie van het congres van 2015 is positief ontvangen. Parallel sessies worden gemist. Het volgende Jaarcongres is op 10 november 2016.
- Er is een beleidsmedewerker voor de NVDK aangenomen Daphne Veringmeijer.
- De nieuwsbrief NVDK is maar door enkele deelnemers ontvangen. De overige deelnemers worden verzocht hun e-mail adres op de desbetreffende e-maillijst te controleren. Er wordt gevraagd aan de regio-coördinatoren om de nieuwsbrief na ontvangst door te sturen. Dit is inmiddels gedaan.
- Het internationale IAAS-congres vindt in 2017 plaats in Beijing.
- De website wordt vernieuwd en is rond juni a.s. klaar. De website wordt volledig geupdatet naar de wensen van deze tijd

Ingrid Nadorp van het HAGA meldt dat de regio-bijeenkomst op 10 oktober a.s. zal plaatsvinden in het Diaconessenziekenhuis te Utrecht.

Als iemand al onderwerpen heeft gaarne melden bij Ingrid Nadorp.

De deelnemers van het Diaconessenziekenhuis uit Utrecht hebben een project opgestart over verstandelijk beperkte patiënten op de dagbehandeling. Over dit onderwerp wordt op 10 oktober een presentatie gehouden

Ander onderwerp dat aangekaart wordt is het onderwerp van de nieuwe beroepsprofielen; HBO: de Regie verpleegkundige en MBO: de basisverpleegkundige> Hoe gaan we hier mee om op de dagbehandeling

NVDK Regiovergadering, regio zuid-west Nederland 11 april 2016 Reinier de Graafziekenhuis te Delft

Een deelnemer van het Fransiscus Ziekenhuis wil graag haar ervaringen delen i.v.m. de implementatie van Chip Soft HIX. Zij werken al met ChipSoft Asis. Verandering is best groot. Zij stuit m.n. op de anamnese voor de dagbehandeling. Er zijn veel te veel zorgpaden gecreëerd voor de dagbehandeling. Ingrid Nadorp beaamt dit probleem. De medewerker van het Fransiscus wil graag dit samen bespreken. Samen ben je sterker is haar motto. Ingrid Nadorp vertelt dat er een activiteitenlijst gecreëerd is in het HAGA i.p.v. een anamnese. Het idee is om het bestuur van de NVDK naar dit onderwerp te laten kijken. Wellicht kan hier gezamenlijk iets voor ontwikkeld worden. Marja Braxhoofde neemt dit mee naar de bestuursvergadering.

Presentatie pharmafilter

José Postma geeft een presentatie over de pharmafilter.

13 jaar geleden is begonnen met de voorbereidingen voor de nieuwbouw van het Reinier de Graaf.

Het motto was (is) een schoner ziekenhuis en een schoner milieu. Zoals minder liften en minder transport.

Eduardo v.d. Berg is toen benaderd die al een project had afgerond in opdracht van het Reinier de Graaf.

Zijn idee was afvalscheiding: medicijnresten en menselijke afvalsresten. Hij wilde eigenlijk alles-bij-elkaar-gooien en een waterzuiveringinstallatie bouwen en het proberen zo te zuiveren dat men het eigenlijk zou kunnen drinken. (het riool als transportmiddel)

In 2010 was de test en die werkte. Het zuiverde tot 95%.

Het was meteen een wereldprimeur. Een aantal ziekenhuizen in Nederland werkt nu ook met pharmafilter en er is wereldwijd grote belangstelling.

Er is ook een vermaler ontwikkeld; TONTO.

Een disposable ondersteek uit (grondstof is aardappelzetmeel); OLLA.

Een disposalbe urinaal 24uurs; BOTTA.

De infrastructuur is totaal veranderd en is nog steeds in ontwikkeling.

LEAN TEAM presentatie

door Femke van Voorthuizen (RdG).

Wat is LEAN? LEAN is het onophoudelijk streven naar een optimale flow in de productieketen en maximale waardetoevoeging voor de klant, waar iedereen aan bijdraagt. Het oude ziekenhuis model is : Management aan de top zendt opdrachten naar de mensen op de werkvloer . LEAN draait dit om.

NVDK Regiovergadering, regio zuid-west Nederland 11 april 2016 Reinier de Graafziekenhuis te Delft

De mensen op de werkvloer signaleren waar het beter kan/moet en het management zorgt dat de middelen er komen om dit te realiseren. De werkvloer ziet dagelijks wat kan verbeteren op een afdeling om tijd te besparen zoals materiaal verspreidt op een afdeling (kost tijd).

De werkvloer kan zelf obstakels oplossen. Er wordt een LEANTEAM schema uitgedeeld (zit ook in de bijlage), je krijgt tevens een A4tje om zelf eens op je afdeling te gaan staan (10 min.) om te kijken wat er veranderd zou kunnen worden. Wanneer dat geld kost overleggen met management. Wel altijd een doel voor ogen houden. Zonder doel bereik je niets.

Rondvraag

Niemand heeft een vraag of mededeling.

Hierna worden de deelnemers verdeelt in groepjes en krijgen een rondleiding op de Dagbehandeling in het Reinier de Graaf. Het is een mooie nieuwe afdeling waar we ook kunnen zien wat de positieve consequenties zijn van het Pharmafilter voor de werkvloer.

Na de rondleiding gaat een ieder huiswaarts.

Volgende regiovergadering: 10 oktober 2016 Diaconessenziekenhuis Utrecht