

# Ambities waar(d) maken



2 profielen, 1 passie

# De zorg verandert

Zorgzwaarte

**Comorbiditeit**

Invloed van technologie

**TOENEMEND AANTAL CHRONISCH ZIEKEN**

*Veiligheid*

**Krapte op de arbeidsmarkt**

Patiënt/ouder als partner in zorg

*Ligduur neemt af*

**Digitalisering**

Noodzaak van registratie Toename psychosociale problematiek

**KWALITEIT**

**Ehealth**

**CRM**

**Nieuwe opleidingsmogelijkheden**

*Toename complexiteit van zorg*  
**'Gezondheid' in plaats van 'ziekte'**

Toename kwetsbare ouderen

Ziekenhuis als **partner** in de regio



# Aanvullende competenties gevraagd

Groeiende behoefte aan verpleegkundigen die competent zijn op gebieden als

- Regievoering op processen & Procesverbetering
- Zorginnovatie
- Evidence Based Practice / Wetenschap
- Ketenzorg - samenwerkingsrelaties binnen en buiten het ziekenhuis

# Wat gebeurt er landelijk?

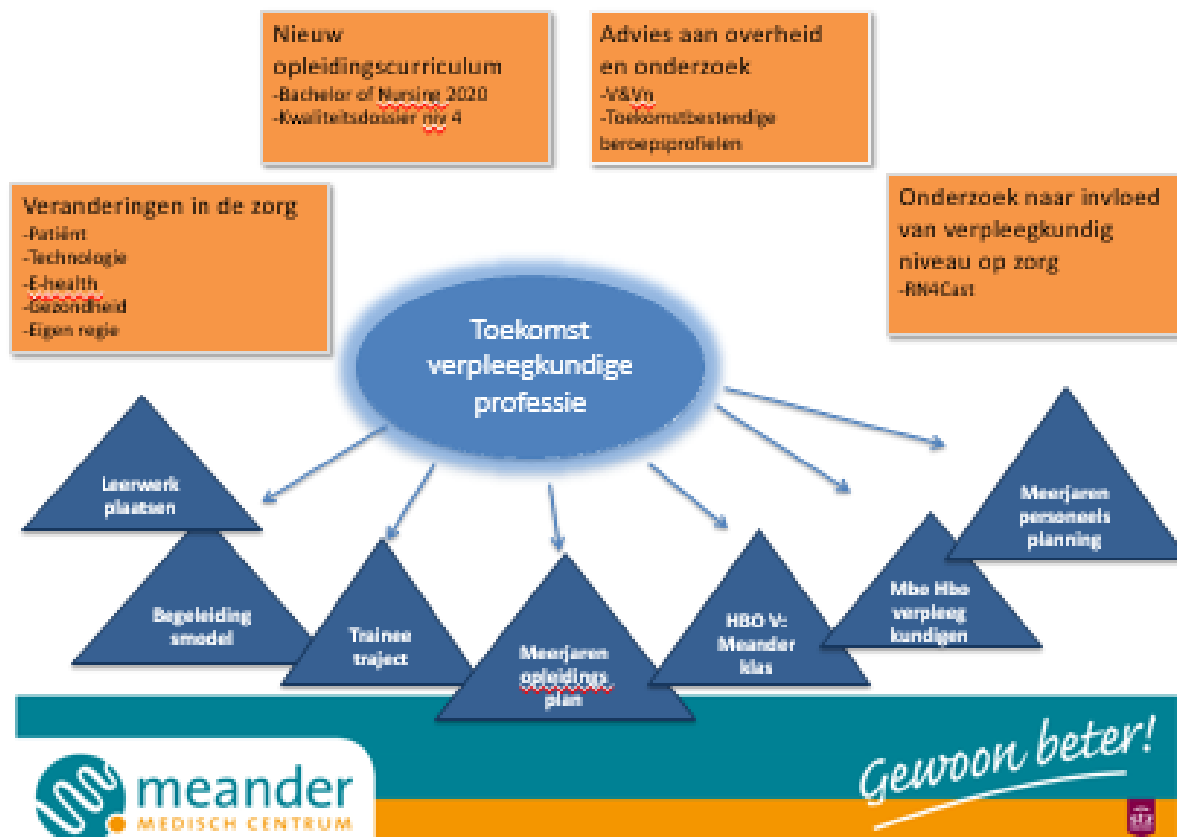
- Advies V&VN: Aanpassen beroepenstructuur zorg aan de (toekomstige) veranderingen
- Nieuwe beroepsprofielen voor de mbo- en hbo-verpleegkundige (rapport Toekomstbestendige beroepen, 2015)
- Wetsvoorstel: verankering in de wet BIG als twee beroepen:
  - verpleegkundige
  - regieverpleegkundige
- NVZ – vertaling van de beroepsprofielen naar functieprofielen in de branche

# Waar staat ons ziekenhuis?

- Goed basis ziekenhuis
- Leveren hoogwaardige patiëntenzorg met focus op gezondheid
- Ambitie 'bovenregionale of landelijke functie'
- STZ ziekenhuis: topklinisch opleidingsziekenhuis
- Aanhaken bij de nieuwe opleidingsmogelijkheden
- Regionale arbeidsmarkt

# Ontwikkelingen in ons ziekenhuis:

- 2015: De Regiegroep Verpleegkundige Kwaliteit adviseert de Raad van Bestuur om aan de slag te gaan met de ontwikkelingen binnen de verpleegkundige professie
- 2015: Start van breed programma met meerdere projecten, projectmatige aanpak



# Projectmatige aanpak van de TVP

- Stuurgroep: regie, overzicht en verbinding
- Projectgroepen
- Resultaatgericht werken en bijsturen

**Doel:** *voorbereiden invoering* functiedifferentiatie mbo en hbo verpleegkundigen. Zodat we de kwaliteit van zorg kunnen verhogen door een betere werkverdeling en het optimaal benutten van het opleidingsniveau en de competenties van onze verpleegkundigen.

Huidige situatie – gewenste (nieuwe) situatie van:

- **Competenties en rolgedrag**
- **Functiemix**





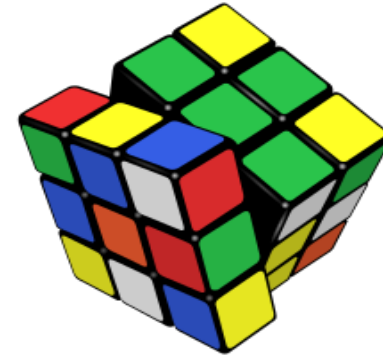
# Wat maakt het zo *belangrijk*?

- *Juiste persoon op de juiste plek*
- Juiste mensen in huis houden – kans om te *ontwikkelen*
- *Benutten* van een ieders kunde en kwaliteiten
- *Optimale teamsamenstelling*
- *Toekomstbestendig* zijn
- Verantwoordelijkheid voor de *ontwikkeling van je vak*





**Professionaliteitscan voor  
Verpleegkundigen**



# Waarom willen we professionaliteit meten?

- Einddoel is kwaliteit van zorg, nu en in de toekomst
- Dat vraagt om toekomstbestendige zorgprofessionals
- Nieuwe beroepsprofielen voor mbo- en hbo-verpleegkundigen
- Onderscheid tussen mbo- en hbo-verpleegkundigen →

**IEDER IN Z'N KRACHT**



# Hoe werkt de scan?

- Het is een zelf-assessment op verpleegkundige competenties.
- Deze competenties zijn verdeeld over 3 modules
  1. Verplegen & Verzorgen
  2. Samenwerken & Communiceren
  3. Managen & Verbeteren
- Iedere module kun je apart invullen (25 á 30 minuten/module).

# Een voorbeeld

- Beslissen en verpleegkundig handelen

Positie 1	Positie 2	Positie 3	Positie 4
Ik kan in overleg met collega's beslissingen nemen en handelen op basis van de standaarden en/of richtlijnen in het verpleegkundig proces	Ik kan zelfstandig beslissingen nemen en reflecteer op mijn handelen, evalueer dit met collega's om vast te stellen of we goed bezig zijn	Ik reflecteer op mijn beslissingen en handelen, evalueer dit met collega's om vast te stellen of de standaarden en/of richtlijnen bijgesteld moeten worden	Ik bewaak of we in het team volgens de geldende criteria werken en initieer overleg met alle betrokkenen om daar waar nodig beslissingen aan te passen

# Nog een voorbeeld

- Verpleegkundige diagnostiek
- 

Complex betekent dat de zorgsituatie **ONVOORSPELBAAR/INGEWIKKELD** wordt.



Positie 1	Positie 2	Positie 3	Positie 4
Met hulp van anderen kan ik in standaardsituaties een verpleegkundige diagnose opstellen als leidraad voor mijn handelen/interventies	Ik kan zelfstandig een verpleegkundige diagnose opstellen aan de hand van voorgeschreven standaarden	Ik kan in complexe situaties zelfstandig aan de hand van standaarden een verpleegkundige diagnose opstellen	Ik ondersteun collega's bij het opstellen van verpleegkundige diagnoses

# Wat levert dit mij en mijn team op ?

- Iedere verpleegkundige krijgt een individueel rapport per module.
- De teammanager krijgt een overzicht van het hele team.



**Ontwikkelpannen – INDIVIDUEEL en voor het hele TEAM**

# Individuele rapportages

WAAR sta je (benchmark)

WANNEER (planning)

WAT te verbeteren (to-do)

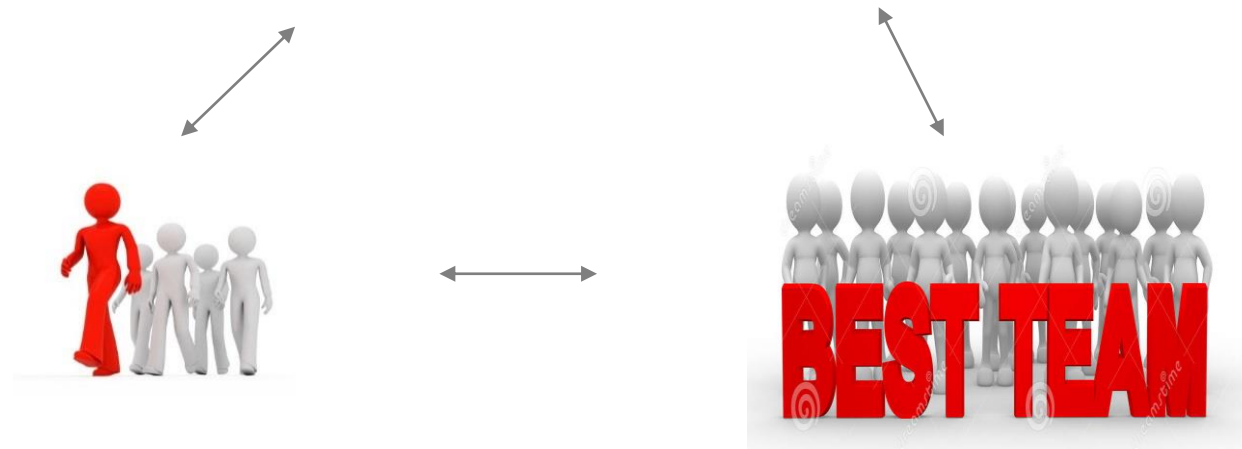
HOE te verbeteren (suggesties)

WIE kan helpen (kennisdeling)

## LEIDERSCHAP

### Ontwikkelgesprek

Verpleegkundige – Teammanager – Seniorverpleegkundige





# Vragen?

